

WIJ ZIJN LID VAN DE NBBU

WELKE VOORDELEN HEEFT DAT VOOR U ALS OPDRACHTGEVER?

* Een bemiddelings- of uitzendorganisatie neemt u veel werk uit handen. Wij zijn lid van de **Nederlandse Bond van Bemiddelings- en Uitzendondernemingen (NBBU)**, dé brancheorganisatie voor 900 arbeidsbemiddelaars. Het lidmaatschap van de NBBU is uw garantie dat u met een vakkundige en betrouwbare onderneming van doen heeft. In deze brochure leest u waarom u het beste met een NBBU-bureau zaken kunt doen.



BETROUWBAAR EN VAKKUNDIG

Ons land kent wet- en regelgeving voor eerlijk, gezond en veilig werken waar arbeidsbemiddelaars zich aan moeten houden. Als ondernemer is het uw verantwoordelijkheid om zaken te doen met een bureau dat zich aan de regels houdt. Hieronder ziet u schematisch aan welke criteria een intermediair kan voldoen. NBBU-bureaus voldoen aan de hoogste kwaliteitseisen.

> LID VAN EEN BRANCHEORGANISATIE

De NBBU helpt bij juridische vragen en deskundigheidsbevordering en controleert zijn leden op naleving van de cao. Leden moeten geregistreerd zijn bij de Kamer van Koophandel en het SNA-certificaat halen.

> CERTIFICERING BIJ DE STICHTING NORMERING ARBEID

De Stichting Normering Arbeid (SNA) controleert o.a. op aangifte en afdracht van loonheffingen en omzetbelasting. Als een uitzendbureau SNA-gecertificeerd is, hebt u meer zekerheid dat u zaken doet met een betrouwbare partij. Check op www.normeringarbeid.nl

> REGISTRATIE BIJ DE KAMER VAN KOOPHANDEL (KVK)

Heeft de intermediair met wie u samenwerkt geen juiste registratie? Dan riskeert u een forse boete. De NBBU controleert zijn leden op deze aantekening. Check op www.kvk.nl/waadi en vul het KvK-nummer in.

WELKE ROL SPEELT DE NBBU?

De NBBU is belangenbehartiger van 900 uitzend- en bemiddelingsorganisaties, voornamelijk in het mkb. Het lidmaatschap van de NBBU is een kwaliteitswaarborg voor goed ondernemerschap.



INSPECTIE SZW

De Inspectie SZW controleert of de regels worden nageleefd en deelt zo nodig boetes uit, ook aan u als opdrachtgever. Daarom is het belangrijk dat u ervoor zorgt zaken te doen met een bureau dat zich aan de regels houdt. Sinds 1 januari 2013 gelden ook voor opdrachtgevers hoge boetes als zij zich niet aan de regels houden. In dit overzicht kunt u zien welke risico's u loopt:

> OVERTREDING	> BOETE	> BIJ HERHALING
Geen tewerkstellingsvergunning (TWV)	€ 12.000,- per werknemer	€ 24.000,- per werknemer bij tweede overtreding
Het uitzendbureau houdt zich niet aan de Wet minimumloon en minimumvakantiebijslag	€ 12.000,- per werknemer Boete geldt voor de inlener als hij niet schriftelijk kan aantonen dat de arbeidskracht via het uitzendbureau is ingehuurd	€ 36.000,- per werknemer bij derde overtreding De inspectie SZW kan ook (een deel van) het werk stilleggen
Het bureau is niet geregistreerd bij de KvK	€ 12.000,- per werknemer Boete geldt voor de inlener én de uitlener	

OPLEIDEN EN ONTWIKKELEN

Ontwikkeling en opleiding zorgen voor een betere aansluiting op de markt en een hogere kwaliteit van de flexkrachten. Uw NBBU-bureau brengt daarom actief scholingskansen en -mogelijkheden onder de aandacht. NBBU-leden zijn aangesloten bij de Stichting Opleiding & Ontwikkeling Flexbranche (STOOF), die investeert in de opleiding van uitzendkrachten en vaste medewerkers.



VEILIGHEID

De Stichting Arbo Flexbranche (STAF) heeft als doel het verbeteren van de arbeidsomstandigheden, het verlagen van het ziekteverzuim en het vergroten van de re-integratiemogelijkheden in de branche.



HUISVESTINGS-KEURMERK

De NBBU is één van de initiatiefnemers van het nieuwe, landelijke keurmerk voor de huisvesting van arbeidsmigranten. Dit keurmerk van de Stichting Normering Flexwonen (SNF) vervangt het keurmerk Certified FlexHome. Met dit keurmerk kunnen bedrijven aantonen dat zij zich aan de eisen voor huisvesting van arbeidsmigranten houden. De NBBU heeft dit keurmerk voor zijn leden als lidmaatschapsvoorwaarde gesteld.

www.normeringflexwonen.nl



WAAROM EEN NBBU-BUREAU?



WAT HET NBBU-LIDMAATSCHAP BETEKENT VOOR U ALS OPDRACHTGEVER

> KWALITEIT

Uitzendbureaus die lid zijn van de NBBU voldoen aan de hoogste kwaliteitseisen op het gebied van administratie en organisatie.

> ONTZORGEN

De leden van de NBBU kennen hun markt als geen ander. Specialisten van de NBBU Servicedesk staan hen terzijde bij gespecialiseerde vragen op het gebied van cao's, subsidies en (sociale) wet- en regelgeving. Daarmee kunt u als opdrachtgever in uw personeelszaken ontzorgd worden.

> BETROUWBAAR

Leden moeten het SNA-certificaat halen en worden gecontroleerd op naleving van de cao. Een lid dat niet meer aan de lidmaatschapseisen voldoet, verliest het NBBU-keurmerk.

> VAKMANSCHAP

De professionele intercedenten van uitzendbureaus die lid zijn van de NBBU hebben vakmanschap hoog in het vaandel staan. De NBBU ondersteunt hen met vakinhoudelijke seminars en de NBBU Servicedesk.

> FLEXIBELE NBBU-CAO

De NBBU-cao biedt de inlener concrete voordelen:

- met de AOWplus-regeling is het voor uitzendkrachten mogelijk om de werkzaamheden flexibel bij u voort te zetten na de AOW-gerechtigde leeftijd;
- de NBBU-cao hanteert vanaf dag één het loon dat in uw sector van toepassing is. Dit voorkomt ongelijkheid tussen uw vaste medewerkers en uitzendkrachten op de werkvloer. *