



DE REGISTRATIEPLICHT WAADI **WAT U MOET WETEN ALS U TIJDELIJKE ARBEIDSKRACHTEN INLEENT.**

De overheid wil arbeidskrachten beschermen tegen misstanden zoals onderbetaling en slechte werkomstandigheden. Misstanden komen naar verhouding vaker voor in situaties waarbij arbeidskrachten niet rechtstreeks in dienst zijn bij een werkgever, maar bijvoorbeeld via een uitzendbureau of een payrollconstructie werken. Omdat de overheid meer zicht wil hebben op het in- en uitleenen van arbeidskrachten, is er in de Wet allocatie arbeidskrachten door intermediairs (Waadi) een registratieplicht ingevoerd voor ondernemingen die arbeidskrachten uitleenen.

VOORKOM PROBLEMEN

WEET HOE HET ZIT.NL

Boete voor in- én uitlener

Een ieder die op de een of andere manier tegen vergoeding arbeidskrachten uitleent, moet als zodanig geregistreerd staan in het Handelsregister van de Kamer van Koophandel. De registratieplicht Waadi richt zich niet alleen op uitzendbureaus, maar ook op andere ondernemingen die bedrijfsmatig of niet-bedrijfsmatig arbeidskrachten uitleenen. Denk aan banenpoolers, uitleenbureaus, payrollings bedrijven en dergelijke. De registratieplicht geldt ook voor buitenlandse bedrijven die in Nederland arbeidskrachten uitleenen.

Waarom de registratieplicht Waadi?

Door de registratieplicht Waadi wordt duidelijk welke ondernemingen arbeidskrachten uitleenen. Daardoor kunnen malafide uitzendbureaus beter en sneller worden aangepakt.

Leent u tijdelijke arbeidskrachten in?

Leent u tijdelijk arbeidskrachten in van een uitzendbureau of andere ondernemer?

Dan bent u inlener. Als inlener moet u voorafgaand aan het inlenen controleren of de onderneming waarvan u arbeidskrachten inleent, voldoet aan de registratieplicht Waadi.

Let op: dit geldt niet alleen voor arbeidskrachten die u inleent via een uitzendbureau, maar ook als u tijdelijk arbeidskrachten inleent bij een andere onderneming. U betaalt immers de andere onderneming en laat de arbeidskrachten tijdelijk voor u werken.



Screenshot Waadi Check

U kunt snel en eenvoudig controleren of de onderneming waarmee u zaken doet geregistreerd is. Vul op www.kvk.nl/waadi het KvK-nummer van de onderneming in. Maak een kopie of print van de pagina waarop de registratie vermeld staat voordat u de opdracht met het bedrijf aangaat. Bewaar dit bij de overeenkomst die u met de onderneming aangaat.

Uitzonderingen

In sommige gevallen is de registratieplicht niet van toepassing. Dit komt voor als:

- er sprake is van collegiale uitlening: de arbeidskrachten worden tijdelijk uitgeleend bij wijze van hulpbetoon zonder winstoogmerk;
- er sprake is van intra-concernuitlening: er worden arbeidskrachten ingeleend van een onderneming die door dezelfde ondernemer in stand wordt gehouden als de onderneming die de arbeidskrachten uitleent;
- directeur-groootaandeelhouders zichzelf via hun BV als arbeidskracht uitleenen.

Boete voor in- én uitlener

De Inspectie SZW controleert of de regels worden nageleefd en treedt zo nodig streng op.

Check dus altijd of de onderneming waarmee u zaken doet juist geregistreerd staat. Een uitlener die niet of niet goed staat geregistreerd, riskeert een boete.

Doet u zaken met een uitlener die niet of niet juist staat geregistreerd? Dan riskeert ook u een boete.

Bij de eerste overtreding riskeert u al een boete van minimaal € 12.000,- en maximaal € 48.000,-. De boetehoogte is afhankelijk van het aantal uitgeleende arbeidskrachten.

Voorkom problemen

Zorg dat u goed weet aan welke regels u zich moet houden. Kijk voor meer informatie over eerlijk, gezond en veilig werken op www.weethoehetzit.nl/werkgever. Daar vindt u onder andere stappenplannen, folders en voorlichtingsfilmpjes.

VOORKOM PROBLEMEN

WEET HOE HET ZIT.NL